

## ESG-Rapport 2023/24

### Faktaark

Aage Maagensen

C. E. Christiansens Vej 56

4930 Maribo

CVR nr.: 12901038

## Indholdsfortegnelse

<b>Ledespåtegning</b> .....	3
<b>ESG Hoved- og nøgletal</b> .....	4
<b>Klimaregnskab</b> .....	5
<b>Regnskabspraksis for ESG hoved- og nøgletal</b> .....	6
<b>Regnskabspraksis for klimaregnskab</b> .....	7
<b>ESG-data, definitioner</b> .....	9

## Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt ESG-hoved- og nøgletallene for Aage Maagensen i 2023-2024.

ESG-hoved- og nøgletallene er udvalgt fra ESG-hoved- og nøgletalspublikationen udgivet af FSR – Danske Revisorer, Finansforeningen/CFA Society Denmark og Nasdaq Copenhagen.

Det er vores opfattelse, at de valgte ESG-hoved- og nøgletal er de mest væsentligt for Aage Maagensens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter.

Maribo, 4. november 2024

### Direktion

Thomas Henckel

### Bestyrelse

Mogens Pugerup Rasmussen

Thomas Henckel

Christina Wibholm

Tina Ørum Hansen

## ESG Hoved- og nøgletal

<b>Environment - miljødata</b>	<b>ENHED</b>	<b>2023/2024</b>	<b>2022/2023</b>	<b>2021/2022</b>
Scope 1 – direkte emissioner	tCO <sub>2</sub> e	0	0	0
Scope 2 - indirekte emissioner	tCO <sub>2</sub> e	13,2	16,5	21,0
Scope 3 - andre indirekte emissioner	tCO <sub>2</sub> e	64,4	65,3	62,0
I alt tons CO <sub>2</sub> e-emissioner	tCO <sub>2</sub> e	77,6	81,9	83,0
I alt tons CO <sub>2</sub> e-emissioner, inklusiv ekstraordinært indkøb	tCO <sub>2</sub> e	328,9	609,9	
tCO <sub>2</sub> e pr. Fte medarbejder	tCO <sub>2</sub> e	1,62	1,75	1,80
Energiforbrug	GJ	966	1059	1189
Vedvarende energiandel	%	84	85	83
Vandforbrug	m <sup>3</sup>	166	175	183
<b>Social - sociale data</b>				
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	47,86	48,86	46
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	53	68	58
Kønsdiversitet for øverste ledelseslag	%	57	50	25
Lønforstel mellem køn (mænd ift. kvinder)	Gange	1,2	1,2	1,2
Medarbejderomsætning	%	12	28	14
Efteruddannelse	Timer/FTE	79	42	50
Sygefravær	Dage/FTE	11	14	15
Arbejdsulykker	Antal	0	0	0
Overarbejde	Timer	127	157	145
<b>Governance – ledelsesdata</b>				
Andel medarbejdere, som har bekræftet, at de følger Aage Maagensens politikker og årligt modtager undervisning	%	100	100	100
Kønsdiversitet bestyrelse	%	50	50	40
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	Gange	2,38	2,36	2,45

## Klimaregnskab

KATEGORI	ENHED	2023/2024	TCO <sub>2</sub> E	FORDELING
<b>Total scope 1</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>		<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>Total scope 2</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>		<b>13,2</b>	<b>16,97%</b>
Elektricitet (lokationsbaseret el)	kWh	52.391	1,1	1,45%
Elektricitet (Markedsbaseret el)	kWh	52.391	(26,1)	
Fjernvarme, i alt	kWh	215.900	12,0	15,51%
<b>Total scope 3</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>		<b>64,4</b>	<b>83,03%</b>
Medarbejdertransport til/fra kunder	km	82.729	11,0	14,18%
Medarbejderpendling	km	315.624	42,0	54,11%
Indkøbt IT-udstyr	DKK	143.640	7,8	10,07%
Vand	m <sup>3</sup>	166	0,1	0,16%
Spildevand	m <sup>3</sup>	166	1,5	1,96%
Kopipapir ark	ark	360.750	2,0	2,55%
<b>Total emissioner</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>		<b>77,6</b>	
Ekstraordinært indkøb af inventar og bygninger	DKK	4.195.558	251,3	
<b>Total emissioner inkl. ekstraordinært indkøb</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>		<b>328,9</b>	
<b>CO<sub>2</sub>e-nøgletal</b>		<b>2023/2024</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>	
CO <sub>2</sub> e pr. FTE		47,86	1,62	
CO <sub>2</sub> e pr. FTE, inkl. Ekstraordinært indkøb		47,86	6,87	



## Regnskabspraksis for ESG hoved- og nøgletal

ESG-nøgletallene for Aage Maagensen baseret på regnskabsåret 2023-2024 (01.10.2023-30.09.2024) med sammenligningstal for regnskabsåret 2021-2022 og 2022-2023.

### Opgørelse af tal

Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi samt vejledningen fra FSR – Danske Revisorer, der blev udgivet i januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport, fordi de ikke vurderes at være relevante, eller fordi der mangler data til opgørelsen.

### Datagrundlag

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på et udtræk fra Aage Maagensens systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Lønniveauet for den enkelte medarbejder fastsættes på baggrund af en jobevaluering, hvor elementer som blandt andet kompleksitet, kompetencer og krav indgår. I Aage Maagensen understøtter vi princippet om lige løn til medarbejdere med samme jobindhold. Eventuelle lønforskelle skyldes, at opgørelsen er udarbejdet uden justering for partner- og organisationsstruktur.

### Basisår

Regnskabsåret 2021-2022 (01.10.2021-30.09.2022) er basisår.

## Regnskabspraksis for klimaregnskab

Alle tal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi. Ved beregning af CO<sub>2</sub>-ækvivalenter er der anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningselskaberne oplyser, samt emissionsfaktorer fra Erhvervsstyrelsens CO<sub>2</sub>-beregner. Sidstnævnte benytter primært emissionsfaktorer fra EXIOBASE ver. 3.3, som er et globalt system for opgørelse af CO<sub>2</sub>-udledninger.

Ækvivalenterne for CO<sub>2</sub>-udledning er opgjort på baggrund af GHG-protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO<sub>2</sub>-ækvivalenter. For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO<sub>2</sub>-ækvivalenter. Denne enhed beskriver den mængde af CO<sub>2</sub>, som forskellige drivhusgasser udleder.

I vores arbejde har vi anvendt de emissionsfaktorer, der er offentliggjort senest i forhold til tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Hvis en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes emissionsfaktoren fra det foregående år. Der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, som det anbefales i vejledningen i GHG-Protokollen.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget kompenserende justeringer for CO<sub>2</sub>-ækvivalenter.

### Datagrundlag

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er udtræk fra Aage Maagensens egne systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

### Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden: Aage Maagensen A/S, CVR-nr: 12 90 10 38

Opgørelsen af scope 1 og 3 gælder for: Aage Maagensen A/S, CVR-nr: 12 90 10 38

Opgørelsen af scope 2 (energiforbrug) gælder for følgende adresser:

- C. E. Christiansens Vej 56, 4930 Maribo
- Viborgvej 4, 4800 Nykøbing F.
- Søndergade 14, 1., 4900 Nakskov

### Operationel kontrol

Denne rapportes organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode. Dermed medtaget CO<sub>2</sub>-emissionen for alle adresser, mens de var eller er underlagt Aage Maagensens operationelle kontrol.

### Scope-afgrænsning

GHG-Protokollen foreskriver, at CO<sub>2</sub>-emissioner skal opgøres på de tre scopes som nævnt ovenfor. Vi har forsøgt at medtage så mange scope 3-emissioner som praktisk muligt. Det er vores ambition, at vi på sigt kan medregne flere relevante områder i klimaregnskabet.

Regnskabsåret 2021-2022 (01.10.2021-30.09.2022) er basisåret.

## Ændringer i opgørelse af CO<sub>2</sub>-udledning

### Andre store investeringer

Emissionsfaktoren for "Andre store investeringer" bruger i år en faktor for møbel og inventar pr. kr. Det skyldes, at det primære køb i år har været møbler og inventar. Sidste år blev der brugt en emissionsfaktor til køb af bygninger, da sidste års primære investering var bygningen på Viborgvej i Nykøbing Falster.

### Lokationsbaseret el

Tidligere blev emissionsfaktoren for el offentliggjort for Øst- og Vestdanmark. Nu offentliggøres der pr. kommune. Forskellen på emissionsfaktoren for Guldborgsund Kommune på 0,0215 kgtCO<sub>2</sub>e/kWt og Lolland Kommune på 0,0093 kgCO<sub>2</sub>e/kWt giver med vores forbrug en forskel på 0,6t CO<sub>2</sub>. Da forskellen ligger under 2% af det samlede forbrug, har vi ikke splittet forbruget op på de respektive kommuner, men brugt den høje emissionsfaktor for Guldborgsund Kommune. Det samme gælder for sammenligningsåret 2022-23. Dette gør, at lokationsbaseret el fra sidste år ændres fra 3,7tco<sub>2</sub>e til 1,2 tco<sub>2</sub>e.



## ESG-data, definitioner

ESG-nøgletal	Definition
<b>Elektricitet</b>	Elektricitet er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder.  Lokationsbaserede CO <sub>2</sub> -emissioner afspejler den gennemsnitlige intensitet af emissioner på elnettet i Guldborgsund kommune.  Markedsbaseret CO <sub>2</sub> -udledning afspejler den gennemsnitlige intensitet af emissioner på elnettet i Danmark korrigeret for vedvarende energi, som er købt via certifikater.
<b>Fjernvarme</b>	Fjernvarme er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Fjernvarme er opdelt på Aage Maagensens tre lokationer og beregnet efter det nærliggende fjernvarmeanlægs emissionsfaktorer.
<b>Medarbejdertransport til/fra kunder</b>	Medarbejderkørsel til kunder er opgjort efter kørepenge, som medarbejdere registrerer i vores HR-system. Her er antaget en mellemstor bil med forbrændingsmotor.
<b>Medarbejderpendling</b>	Medarbejdertransport er opgjort efter distance mellem hjemmet og arbejdspladsen. Her er antaget en mellemstor bil med forbrændingsmotor.
<b>Indkøbt IT-udstyr</b>	Indkøbt IT-udstyr er ud fra træk fra vores økonomisystem, opgjort i danske kroner.
<b>Vand og spildevand</b>	Vand og spildevand er opgjort ud fra vandmålere på Aage Maagensens lokationer i Nykøbing Falster, Maribo og Nakskov. Det antages, at forbruget af vand giver samme mængde spildevand.
<b>Kopipapir</b>	Kopipapir er opgjort efter indkøbte mængder fra leverandør.
<b>tCO<sub>2</sub>e pr. FTE medarbejder</b>	Total emissioner eksklusiv ekstraordinær indkøb / antal fuldtidsansatte (FTE)
<b>Energiforbrug</b>	$\Sigma (((\text{brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi)} (\text{MWh}) * 3,6) + (\text{brugt fjernvarme inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)}))$
<b>Vedvarende energiandel</b>	$(\text{vedvarende energi} / \text{energiforbrug}) * 100$
<b>Vandforbrug</b>	Summen af alt forbrugt vand – brutto
<b>Fuldtidsarbejdsstyrke</b>	Dividere den samlede ATP-indbetaling med satsen for en fuldtidsmedarbejder
<b>Kønsdiversitet</b>	Antal kvinder / total antal ansatte
<b>Kønsdiversitet øverste ledelseslag</b>	Antal kvinder i øvrige ledelseslag / total antal medarbejdere øvrige ledelseslag
<b>Lønforstel mellem køn</b>	Gennemsnitlig løn uden fritvalgsordning og pension omregnet til fuldtid mænd / kvinder
<b>Medarbejderomsætning</b>	Antal medarbejdere, som har forladt virksomheden / total antal ansatte
<b>Efteruddannelse</b>	Total antal efteruddannelsestimer / antal fuldtidsansatte (FTE)
<b>Sygefravær</b>	Total antal sygetimer / gennemsnitlig arbejdstid pr. dag / antal fuldtidsansatte (FTE)
<b>Arbejdsulykker</b>	Antal arbejdsulykker
<b>Overarbejde</b>	Total antal timer overarbejdet / antal fuldtidsansatte (FTE)
<b>Kønsdiversitet bestyrelse</b>	Antal kvinder i bestyrelsen / total antal personer i bestyrelsen
<b>Lønforstel CEO og medarbejdere</b>	Aflønning CEO/ Median af medarbejderlønninger