

Oversigt og omtale af støtteordninger.

I dette nyhedsbrev vil vi atter omtale de støtteordninger, der er vedtaget til afbødning af konsekvenserne af COVID-19 krisen. Nyhedsbrevet er ajourført i forhold til tidligere udgaver, og vi har i teksten markeret de afsnit med grøn tekst, hvor der er sket ændringer.

Nyhedsbrevene er endvidere lavet i forlængelse af vores tidligere notat med forslag til, hvad man som virksomhedsejer kan gøre, hvis ens omsætning og dermed indtjening er faldet markant på grund af COVID-19-krisen. Den seneste udgave er fra 18. marts 2020 og kan findes på vores hjemmeside.

Nyhedsbrevet er en gengivelse af den viden, der fremgår af Erhvervsstyrelsens www.virksomhedsguiden.dk samt Dansk Erhvervs hjemmeside www.danskerhverv.dk og vi henviser til disse for mere uddybende information, som bliver ajourført løbende. BEMÆRK at der endnu ikke er kommet en decideret vejledning fra myndighederne, så derfor er de nedenfor gengivet regler behæftet med en vis usikkerhed.

Regeringen har fremsat lovforslag eller folketinget har allerede vedtaget lovforslag på følgende områder:

- Udskydelse af betalingsfrister for moms, AM-bidrag og A-skat
- Aconto selskabsskat
- Udvidet ret til refusion for løn eller sygedagpenge
- Statsgaranti på bankers nye lån
- Ordning om lønkompensation
- Udskydelse af betaling af B-skatter
- Kompensation for omsætningsnedgang hos selvstændige erhvervsdrivende
- Kompensation for virksomheders faste udgifter

Udover ovennævnte er der indført ændringer til ordningen om arbejdsfordeling, kompensation til arrangører af arrangementer med mere end 1.000 deltagere eller under 1.000 som er målrettet særlige konora-risikogrupper, ex. ældre eller helbredsmæssigt sårbare. Disse omtales ikke i dette nyhedsbrev.

Der forventes flere yderligere tiltag blandt andet for transporterhvervene samt turisme og oplevelsesøkonomi.

1.1 Udskydelse af betalingsfrister for moms, AM-bidrag og A-skat

For at styrke virksomheders likviditet har folketinget vedtaget, at betalingsfristerne for moms, AM-bidrag og A-skat udskydes.

Betalingsfrister for moms

Betalingsfristen for store virksomheder som afregner moms månedsvis, ændres. *Store virksomheder er virksomheder med omsætning over 50 mio. kr.*

Udskydelsen sker således:

	Gældende regler	Udskudt betaling
1. marts – 31. marts	27. april	25. maj
1. april – 30. april	25. maj	25. juni
1. maj – 31. maj	25. juni	27. juli

For virksomheder på kvartalsmoms udskydes betaling af moms for 1. kvartal 2020 fra 2. juni til 1. september, og således at denne moms bliver sammenlagt med momsen for 2. kvartal 2020.

For virksomheder på halvårsmoms udskydes betaling af moms for 1. halvår 2020 fra 1. september 2020 til 1. marts 2021, og bliver sammenlagt med momsen for 2. halvår 2020.

Da betalingsfristen er udskudt, påløber der ikke renter i udskydelsesperioden.

Bemærk at hvis din momsangivelse er negativ, dvs. at du skal have moms retur, så er det tilladt at angive før tid, og dermed få likviditeten udbetalt tidligere.

Hvis du er pålagt månedsmoms som følge af kreditbegrænsning, så sker der ingen ændringer.

Loven omfatter ikke andre indirekte skatter dvs. diverse punktafgifter samt lønsumsafgift.

Vær opmærksom på, at betalingsfristen udskydes for alle. Dvs. at hvis du ikke har behov for udsættelsen og vælger at indbetale til normal forfald, så vil pengene blive sendt retur til din virksomhed. For at undgå dette er det besluttet at hæve udbetalingsgrænsen for, hvor meget man kan have stående på skattekontoen fra 200.000 kr. til 10.000.000 kr, hvis virksomheden efter den 25. marts 2020 hæver beløbsgrænsen på skattekontoen.

Betalingsfristerne for AM-bidrag og A-Skat udskydes således

	Små og mellemstore virksomheder		Store virksomheder	
	Gældende regler	Udskudt betaling	Gældende regler	Udskudt betaling
April-rate	11. maj	10 september	30. april	31. august
Maj-rate	10. juni	12. oktober	29. maj	30. september
Juni-rate	10. juli	10. november	30. juni	30. oktober

Små og mellemstore virksomheder er virksomheder, der har am-bidrag på under 250.000 kroner og/eller A-skat på under 1 million kroner pr. år. Er du i tvivl, kan du se på din virksomheds registreringsbevis i TastSelv Erhverv, om virksomheden er lille eller stor.

Da betalingsfristen er udskudt løber der ikke renter på i udskydelsesperioden.

Tjek med dit lønbureau at de er opmærksomme på ovenstående.

1.2 Betaling af aconto selskabsskat

Hvis virksomheden forventer en væsentlig lavere indtjening, så kan du anmode SKAT om at få nedsat de ordinære aconto-skatter, som forfalder den 20. marts. Denne mulighed eksisterer allerede i dag.

1.3 Udvidet ret til refusion for løn eller sygedagpenge

I dag har arbejdsgiver ret til sygedagpengerefusion efter de første 30 dages sygefravær (arbejdsgiverperioden) og selvstændigt erhvervsdrivende har efter ret til sygedagpenge efter de første 2 ugers fravær (egenperioden).

Loven omfatter at man får ret til refusion/sygedagpenge fra første dag, hvis sygdommen skyldes COVID-19. Endvidere får man ret til refusion/sygedagpenge hvis medarbejderen ikke kan varetage sit arbejde på grund af anbefaling fra sundhedsmyndighederne, ex. ved hjemmekarantæne.

Loven gælder fra 27. februar 2020 til 1. januar 2021.

1.4 Statsgaranti på bankers nye lån

Der er etableret en ordning, som giver mulighed for, at SMV-virksomheder kan få en statsgaranti på 70% af bankernes nye udlån til at dække omsætningstab som følge af COVID-19 virus. SMV-virksomheder er virksomheder med under 250 beskæftigede og under 50 mio. EUR og/eller en balance på højst 43 mio. EUR. Derudover er der etableret en lignende ordning for større virksomheder. Denne ordning vil ikke blive omtalt her.

Garantiprovisionen koster 2.500 kr. i stiftelse og en årlig provision på 1% af garantien.

For at være omfattet af ordningen skal virksomheden kunne dokumentere, at den har oplevet et omsætningstab på over 30% som følge af COVID-19.

Garantien dækker 70% af pengeinstituttets eller leasingselskabets m.v. eventuelle tab og har en løbetid på op til 7 år, der nedskrives årligt lineært. De konkrete regler for ordningen er stadig under udarbejdelse, så ordningen er endnu ikke trådt i kraft. Der er desuden en mulighed for at kriterier ændres.

Ansøgning til Vækstfonden sker via din banks.

1.5 Ordning om lønkompensation

Ordningen gælder for alle private virksomheder, som vil varsle afskedigelser for mindst 30% af medarbejderne eller mere end 50 ansatte, og som vil bruge ordningen i stedet for afskedigelser. Ordningen gælder tillige for foreninger, fonde og selvejende institutioner, hvis de modtager mindre end halvdelen af institutionernes driftsudgifter i offentligt tilskud.

I ansøgningen beregnes de 30% i forhold til antal medarbejdere pr. 1/1 2020 ifølge CVR. Dette kan jeg ikke finde noget om i reglerne på virksomhedsguiden.dk.

Ordningen gælder fra 9. marts til 9. juni 2020. I perioden må der ikke foretages afskedigelser. Der kan søges om tilskud i perioden 9. marts til 8. juni 2020. Der er p.t. åbnet på virk.dk for at søge om tilskud. Bemærk at du ikke kan give fuldmagt til din revisor til at foretage ansøgningen som ved andre refusioner, men skal selv logge ind med din medarbejdersignatur.

Virksomheden skal fortsat betale fuld løn til medarbejderne, som er hjemsendt og som ikke arbejder. De omfattede medarbejdere skal anvende ferie, og/eller afspadsering på i alt fem dage i tilknytning til kompensationsperioden. Har medarbejderen ikke ferie, afspadsering mv. svarende til fem dage, skal der afholdes tjenestefri uden løn eller anvendes dage fra det nye ferieår.

Virksomheden kan ikke modtage lønkompensation for disse dage.

Virksomheden vil blive kompenseret med 75% af de samlede lønudgifter for de omfattede medarbejdere, dog maksimalt 23.000 kr. pr. fuldtidsansat. For timelønnede vil compensationen udgøre 90% og maksimalt 26.000 kr.

Det er den fulde løn, som er udgangspunktet for compensation, dvs. den aftalte løn inklusive feriegodtgørelse, bidrag til fritvalgskonto, fastpåregnelige genebetalinger og bidrag til pension. Hvis du indgår aftale om lønnedgang, så skal aftalen være indgået inden der søges lønkomensation.

Lønningen opgøres med tillæg af virksomhedens og den ansattes eget ATP-bidrag samt bidrag til arbejdsgiverbetalt pension.

Som virksomhedsejer er du ikke omfattet af ordningen. Dette gælder selvom du får løn fra virksomheden. Ordningen dækker ikke løst ansatte, dvs. medarbejder der lejlighedsvis ansættes på dag-/timebasis, men hvor der ikke er aftalt ansættelse på over 2 dage.

Virksomhedsform og branche har ikke betydning.

Virksomheder kan godt træde ind i ordningen, selvom de forud for deres indtræden i ordningen har foretaget afskedigelser som følge af COVID-19-virus. Der kan dog ikke ydes lønkomensation til allerede afskedigede medarbejdere, selvom disse fortsat måtte arbejde på virksomheden i deres opsigelsesperiode.

Der stilles ikke tidsmæssige krav til hvor lang en periode der skal gå fra at der er sket afskedigelser i virksomheden, til at der indtrædes i ordningen for andre medarbejdergrupper.

Lønkomensationen er betinget af, at virksomheden i den lønkomenserende periode ikke afskediger ansatte som følge af økonomiske årsager. Såfremt virksomheden senere måtte opsigte ansatte, stopper ordningen derfor for hele virksomheden, dog alene for det fremadrettede og man vil kunne beholde modtaget komensation der dækker frem til udtrædelsestidspunktet.

Du kan under lønkomensationsperioden genindkalde nogen af de hjemsendte medarbejdere. Dette bevirker at du skal betale komensationen tilbage for disse dage (hele dage), men du modtager fortsat komensation for de øvrige hjemsendte medarbejdere samt når du hjemsender genindkaldte medarbejdere igen. Hvis du på ansøgningstidspunktet ved at der er behov for at genindkalde medarbejdere, så kan du angive hvor mange dage og komensationsbeløbet bliver reduceret hermed.

Der skal foreligge dokumentation for, at medarbejderen er sendt hjem. Vi har i bilag 1 vedhæftet et eksempel på en aftale, som er udarbejdet af Dansk Erhverv.

Ved ansøgningen skal virksomheden angive:

- antal medarbejdere, der hjemsendes,
- cpr-nummer, løn og beskæftigelsesgrad (er medarbejderen fuldtids- eller deltidsansat) pr. medarbejder,
- periode der søges kompensation for, samt begrundelse herfor, ex. arbejdsmangel,
- Tro- og loveerklæring fra ledelsen på, at oplysningerne er korrekte.

Efter Covid-19-krisen skal virksomheden dokumentere, at den har hjemsendt de berørte medarbejdere i den angivne periode. Medarbejderne skal være ansat før den 9. marts 2020. Såfremt du har en faglig repræsentant ansat, skal der i dokumentationen indgå en bekræftelse fra denne på, at medarbejderne har været hjemsendt uden arbejde.

Dokumentationen skal ske med revisorbistand.

1.6 Udskydelse af betaling af B-skatter

Betaling af B-skatter er i dag betalingsfrie i juni og december. Disse 2 betalingsfrie måneder rykkes til april og maj, dvs. at betaling af B-skat den 20. april er udskudt til 22. juni, og betalingen den 20. maj er udskudt til 21. december.

Vær opmærksom på at forventer du en væsentlig nedgang i din indtjening i 2020, så bør forskudsopgørelsen ændres. Foretager du denne ændring senest fredag den 20. marts, så får det betydning for din B-skatterate for marts.

Betaler du via PBS, så sker ændringen automatisk, men betaler du ved bankoverførsel så skal du ændre det manuelt.

1.7 Kompensation for omsætningsnedgang hos selvstændige erhvervsdrivende

Selvstændigt erhvervsdrivende med maksimalt 10 fuldtidsansatte, og hvis omsætning falder mere end 30 % som følge af COVID-19 virus, kan få kompensation. **Deltidsansatte omregnes forholdsmæssigt i opgørelsen.** Ordningen gælder også selvstændige uden CVR-nr. **Virksomhedsformen er ikke afgørende.**

Ordningen kræver, at den selvstændige ejer mindst 25% af virksomheden og selv arbejder i virksomheden. Ejer man flere virksomheder, så kan man maksimalt kompenseres én gang.

Omsætningen skal udgøre mindst **10.000 kr** i gennemsnit pr. måned opgjort i de seneste 12 måneder før 1. marts 2020. Hvis virksomheden ikke har eksisteret så længe, skal den kunne dokumentere, at omsætningen mindst har udgjort 10.000 kr i perioden 9. februar – 8. marts 2020.

Kompensationen udgør 75% af din virksomheds gennemsnitlige månedlige tab i omsætningen, men maksimalt 23.000 kr. Hvis din ægtefælle også arbejder i virksomheden (medarbejdende ægtefælle), så kan virksomheden modtage 23.000 kr. for hver, dvs. i alt 46.000 kr. pr. måned.

Hvis du er selvstændig uden CVR-nummer, kan du få dækket 75% af det forventede B-indkomsttab, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned

Hvis du eller din ægtefælle opnår en personlig indkomst på over 800.000 kr. i 2020, eller hvis din omsætning er faldet med mindre end 30%, skal **kompensationen tilbagebetales**.

For at modtage kompensation er det et krav, at der skal følge en tro- og loveklæring med angivelsen af et forventet omsætningstab samt virksomhedsejerens begrundelse for, hvordan omsætningstabet er en konsekvens af COVID-19.

Efterfølgende skal virksomheden indmelde den faktiske omsætningsnedgang, og der vil ske regulering af kompensationen.

Erhvervsstyrelsen vil kontrollere at omsætningen er faldet ved at anvende nedgangen i virksomhedens momsindberetninger for 2019 med 2020. Er virksomheden ikke momspligtig, så tages der udgangspunkt i lønsumsafgiften. Erhvervsstyrelsen foretager stikprøvevis efterkontrol. Der gennemføres løbende stikprøvekontrol og ved udgangen af perioden kontrolleres omsætningen på baggrund af momsindberetninger, herefter vil der ske en efterregulering svarende til det faktiske omsætningstab.

Hvis virksomheden har eksisteret under 6 måneder, skal virksomheden på anden måde godtgøre, at der er tale om et omsætningsfald som følge af COVID-19, f.eks. gennem konteringsoplysninger mv. Dette vil forventelig ske via en tro-og-loveerklæring, og vil blive fastlagt i den til ordningen tilknyttede bekendtgørelse.

Det er muligt at få lønkompensation til de ansatte (se afsnit 1.5) og samtidig modtage kompensation for denne ordning.

Modtager du sygedagpenge, så kan du ikke søge kompensation i samme periode.

Der bliver udarbejdet en ansøgningsvejledning, hvor retningslinjerne vil fremgå.

1.8 Kompensation for virksomheders faste udgifter

Selvom der mistes indtjening, vil virksomheder stadig have faste udgifter. Derfor er der vedtaget en model, som kompenserer økonomisk for visse af disse udgifter.

Ordningen omfatter alle virksomheder, som er registreret i CVR-registeret før 9 marts 2020, og forud for ansøgning har haft en omsætning. Ordningen gælder tillige for foreninger, fonde og selvejende institutioner, hvis de modtager mindre end halvdelen af institutionernes ordinære driftsudgifter i offentligt tilskud.

Endvidere omfatter omsætningen alle brancher, men:

- Du skal forvente at din virksomhed vil opleve et fald i omsætningen på mere end 40% som følge af COVID-19virus.
- Dine faste udgifter skal udgøre mindst 25.000 kr. i perioden fra 9. marts til 9. juni 2020.

Du kan få kompensation for en andel af dine faste udgifter, herunder for eksempel husleje, renteudgifter og kontraktbundne udgifter (ex. leasing). De faste udgifter defineres nærmere i bekendtgørelse. Kompensationen afhænger af nedgangen i omsætningen målt i forhold til samme periode sidste år:

Nedgang 40 - 60%:	Kompensation 25%
Nedgang 60 – 80%:	Kompensation 50%
Nedgang 80 – 100%:	Kompensation 80%

Virksomheder, som ved bekendtgørelse er påbudt fuldt lukket, vil i denne periode blive kompenseret, svarende til 100 pct. af de faste udgifter. Virksomheden skal kunne påvise, at den ingen omsætning har haft i den periode, forbuddet har været gældende.

Kompensationens størrelse kan ikke overstige den nominelle nedgang i perioderne.

Der kan ikke ansøges om kompensation, hvis de faste udgifter udgør mindre end 25.000 kr. i perioden.

Virksomheden kan søge én gang i perioden og ansøgningen skal gælde for hele perioden med udgangspunkt i et samlet estimat for virksomhedens omsætningsnedgang. Virksomheder, som i en periode er lukket efter påbud, kan dog søge to gange, henholdsvis én ansøgning for perioden, hvor virksomheden er lukket efter forbud, samt én ansøgning for den resterende periode.

Virksomheden skal sende en revisorpåtegnet opgørelse over virksomhedens faste omkostninger de forudgående tre måneder. Virksomheden bekræfter med tro og love, hvor meget omsætningen forventes at falde i den ansøgte periode i forhold til samme periode sidste år. Der vil blive fastlagt særlige regler for nystartede virksomheder. I ansøgningen skal virksomheden sandsynliggøre og bekræfte ved tro-og-love erklæring, at omsætningsnedgangen skyldes COVID-19. Herefter udbetaler Erhvervsstyrelsen kompensationen.

Efterfølgende skal virksomheden indmelde den faktiske omsætningsnedgang samt de faktiske faste omkostninger, og der vil ske regulering af kompensationen.

Erhvervsstyrelsen vil kontrollere at omsætningen er faldet ved at anvende nedgangen i virksomhedens momsindberetninger for 2019 med 2020. Er virksomheden ikke momspligtig, så tages der udgangspunkt i lønsumsafgiften. Erhvervsstyrelsen foretager stikprøvevis efterkontrol. Der gennemføres løbende stikprøvekontrol og ved udgangen af perioden kontrolleres omsætningen på baggrund af momsindberetninger, herefter vil der ske en efterregulering svarende til det faktiske omsætningstab.

Desuden kan du få støtte til 80% af dine udgifter til revisorpåtegning, hvis din ansøgning imødekommes.

Vi forventer at der kommer vejledningsmateriale i uge 14 og at der bliver åbnet for ansøgninger i uge 15.

2 Rådgivning

Business LF har etableret en corona-hotline, som hjælper virksomheder. Kontakt Claus Madelung på tlf. 29 66 87 18 eller mail cm@businesslf.dk. Revisionsfirmaet Aage Maagensen er én af de rådgivere, der hjælper med denne hotline.

Derudover anbefaler vi at følge myndighedernes hjemmeside www.coronasmitte.dk samt www.virksomhedsguiden.dk. Dansk Erhvervs hjemmeside www.danskerhverv.dk indeholder også mange nyttige oplysninger.

Endvidere vil revisionsfirmaet Aage Maagensen gerne hjælpe med rådgivning. Kontakt os på vores hovednummer 54 92 25 00 eller direkte til Thomas Henckel på tlf. 40 14 11 33 eller mail th@aa-m.dk.

Derudover anbefaler vi at blive tilmeldt vores nyhedsbreve via vores hjemmeside <http://www.aage-maagensen.dk/nyheder/>

Bilag 1:

Hjemsendelse med løn i henhold til trepartsaftalen om midlertidig lønkompensation

Virksomhedens navn er ekstraordinært hårdt økonomisk ramt som følge af covid-19/coronavirus. På denne baggrund hjemsendes du med løn i perioden fra d. **dato** – d. **dato**. Hjemsendelsen sker som alternativ til afskedigelse, som ellers havde været nødvendigt.

I henhold til trepartsaftalen, som vil blive vedtaget ved lov, er du forpligtet til at anvende ferie, feriefridage og/eller optjent afspadsring på op til 5 dage i lønkompensationsperioden. Hvis du har ferie, feriefridage eller afspadsring til gode, som kan dække de op til 5 dage, trækker vi dem derfor.

Såfremt du ikke har ferie, feriefridage og/eller afspadsring til gode svarende til op til 5 dage, skal du holde tjenestefri uden løn eller anvende feriedage fra det nye ferieår. Du bedes nedenfor angive, hvordan du ønsker, at de op til 5 dage – eller det mindre antal dage, du mangler – skal afholdes.

- feriedage fra det nye ferieår
- dage tjenestefrihed uden løn

Bemærk at du ikke må arbejde, mens du er hjemsendt i lønkompensationsperioden, men at du kan blive kaldt retur på arbejdet med dags varsel, såfremt der skulle opstå pludselig sygdom og/eller arbejdsmangel.

Det bemærkes i øvrigt, at såfremt forholdene ændrer sig forud for hjemsendelsesperiodens ophør, kan hjemsendelsen kaldes tilbage, hvorefter du igen vil være forpligtet til at møde på arbejde med dags varsel.

[Såfremt du ikke har mulighed for at udskrive og underskrive vedlagte dokument, kan du returnere bekræftelse på modtagelse pr. mail sammen med din eventuelle stillingtagen til afholdelse af de op til 5 dage, jf. ovenstående.]

Sted, dato

Virksomhedens navn

Medarbejderen navn